

Information nach Art. 13 und 14 Datenschutz-Grundverordnung für Bewerber

Die Einhaltung datenschutzrechtlicher Vorgaben hat einen hohen Stellenwert für unser Unternehmen. Wir möchten Sie nachfolgend über die Erhebung Ihrer personenbezogenen Daten bei uns aufklären:

Verantwortlicher für die Datenverarbeitung

Verantwortlicher	Zuständige Aufsichtsbehörde
kv.digital GmbH Herbert-Lewin-Platz 2 10623 Berlin E-Mail: info@kv.digital Tel.: (+49) 30 4005-2700 Fax: (+49) 30 4005-27 2700	Berliner Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Friedrichstr. 219 10969 Berlin E-Mail: mailbox@datenschutz-berlin.de Tel.: (+49) (0) 30 13889-0 Fax: (+49) (0) 30 2155050

Sie haben das Recht, sich bei Fragen vertraulich an den Datenschutzbeauftragten der kv.digital GmbH wenden zu können.

Der Datenschutzbeauftragte der kv.digital GmbH wird durch das Unternehmen datenschutz nord GmbH gestellt. Der Geschäftsführer der Datenschutz Nord GmbH Herr Dr. Uwe Schläger ist als Datenschutzbeauftragter der kv.digital GmbH bestellt und kann erreicht werden unter kv.digital@datenschutz-nord.

Zweck und Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung

Bei der Bewerbung verarbeiten wir Daten von Ihnen, die wir zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens benötigen. Dies können Kontaktdaten, alle mit der Bewerbung in Verbindung stehenden Daten (Lebenslauf, Zeugnisse, Qualifikationen, Antworten auf Fragen etc.) sowie ggf. Daten zur Bankverbindung (um Reisekosten zu erstatten) sein. Die Rechtsgrundlage hierfür ergibt sich aus Artikel 6 Absatz 1 Satz 1 lit. b) DSGVO.

Talentpool

Sofern es nicht zu einer Einstellung gekommen ist, Ihre Bewerbung aber weiterhin für uns interessant ist, fragen wir Sie möglicherweise, ob wir Ihre Bewerbung für künftige Stellenbesetzungen weiter vorhalten dürfen. Diese längere Aufbewahrung erfolgt auf der Grundlage Ihrer widerrufbaren Einwilligung gemäß Artikel 6 Absatz 1 Satz 1 lit. a), Artikel 7 DSGVO. Die Aufnahme in unseren Talentpool ist freiwillig und eine Nichterteilung der entsprechenden Einwilligung hat keine Auswirkungen auf andere laufende Bewerbungsverfahren.

Datenquelle

Sollten Sie einem Personalvermittler/Headhunter (z.B. FindYou Consulting GmbH, DuAkConsulting, Hays AG) die Einwilligung erteilt haben, dass dieser Ihre Daten an uns zum Zweck der Durchführung des Bewerbungsverfahrens weiterleitet, ist der Personalvermittler/Headhunter Quelle ihrer Bewerbungsdaten.

Empfänger

Wir sind verpflichtet, den Betriebsrat über das Bewerbungsverfahren zu unterrichten, ihm die erforderlichen Bewerbungsunterlagen vorzulegen und Auskunft über die Person der Beteiligten zu geben (§ 99 Absatz 1 des Betriebsverfassungsgesetzes). Dabei werden Ihre personenbezogenen Daten zum Zwecke der Erfüllung dieser Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte an den Betriebsrat übermittelt.

Wir setzen streng weisungsgebundene Dienstleister (sog. Auftragsverarbeiter) ein, mit denen gesonderte Verträge zur Auftragsverarbeitung geschlossen wurden. Die Kassenärztliche Bundesvereinigung ist im Rahmen einer Auftragsverarbeitung Empfänger Ihrer Daten. Als Unterauftragnehmer setzen wir die E-Recruiting-Software HR4YOU der HR4YOU AG ein, mit welcher die KBV einen Vertrag zur Auftragsverarbeitung geschlossen hat.

Datenlöschung

Soweit keine gesetzliche Aufbewahrungsfrist existiert, werden die Daten gelöscht, sobald eine Speicherung nicht mehr erforderlich, bzw. das berechtigte Interesse an der Speicherung erloschen ist. Sofern keine Einstellung erfolgt, ist dies regelmäßig spätestens sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens der Fall.

In Einzelfällen kann es zu einer längeren Speicherung von einzelnen Daten kommen (z. B. Reisekostenabrechnung). Die Dauer der Speicherung richtet sich dann nach den gesetzlichen Aufbewahrungspflichten bspw. aus der Abgabenordnung (6 Jahre) oder dem Handelsgesetzbuch (10 Jahre).

Sofern es nicht zu einer Einstellung gekommen ist, Ihre Bewerbung aber weiterhin für uns interessant ist, fragen wir Sie, ob wir Ihre Bewerbung für künftige Stellenbesetzungen weiter vorhalten dürfen. Nach dem Ablauf von 12 Monaten löschen wir Ihre Bewerbung aus dem Talentpool.

Ihre Rechte

Als betroffene Person haben Sie das Recht auf Auskunft über die Sie betreffenden personenbezogenen Daten (Art. 15 DSGVO) sowie auf Berichtigung unrichtiger Daten (Art. 16 DSGVO) oder auf Löschung, sofern einer der in Art. 17 DSGVO genannten Gründe vorliegt, z.B. wenn die Daten für die verfolgten Zwecke nicht mehr benötigt werden. Es besteht zudem das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung, wenn eine der in Art. 18 DSGVO genannten Voraussetzungen vorliegt und in den Fällen des Art. 20 DSGVO das Recht auf Datenübertragbarkeit. Insofern Sie uns eine Einwilligung erteilt haben, haben Sie das Recht, diese jederzeit z.B. durch eine Nachricht an das info@kv.digital Postfach, per Post oder mündlich zu widerrufen.

Widerspruchsrecht

Sie haben das Recht, einer Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu Zwecken der Direktwerbung ohne Angabe von Gründen zu widersprechen. Verarbeiten wir Ihre Daten zur Wahrung berechtigter Interessen, können Sie dieser Verarbeitung aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, widersprechen. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.